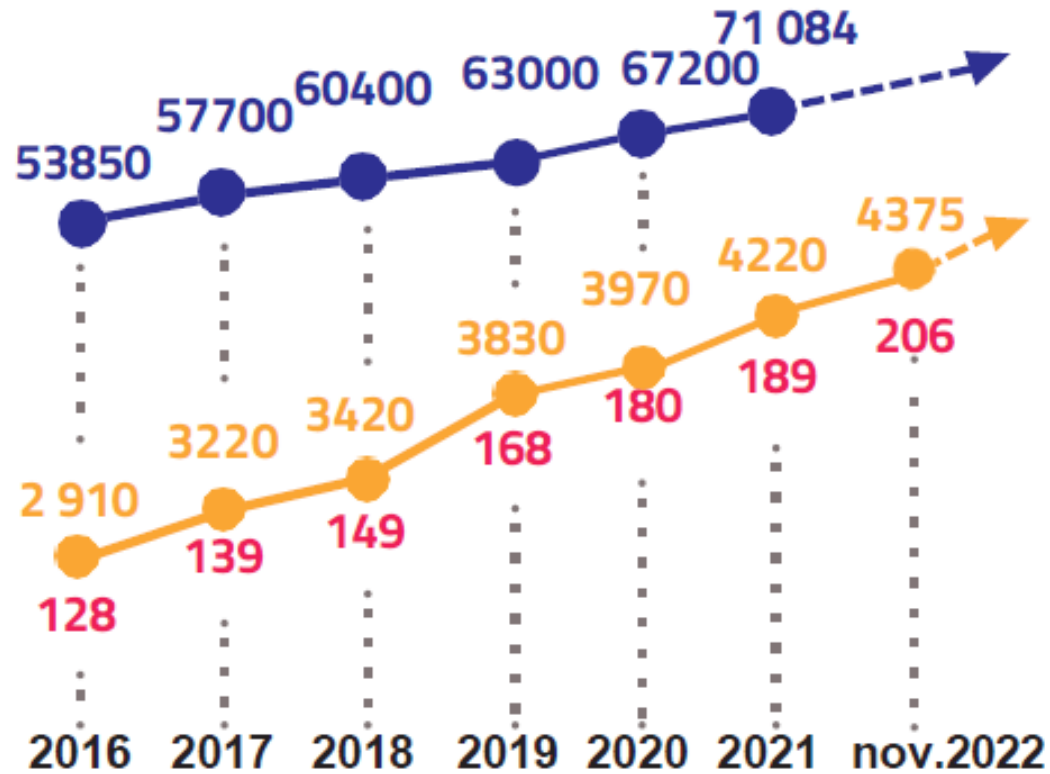




# ***Transmission d'entreprise aux salariés sous forme de SCOP***



## Présence des coopératives :



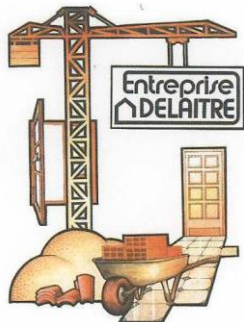
Nombre de  
coopérateurs  
au National

Nombre de  
coopérateurs  
sur le Grand Est

Nombre de  
coopératives  
sur le Grand Est



# Coopératives du Grand Est issues d'une transmission :



LE RELAIS EST



**Provexi**

Au service de vos parcs immobiliers

**BigMat**

LES BÂTISSEURS ONT LEUR MAISON

**GERMAT  
CUSSENOT**

[www.bigmat.fr](http://www.bigmat.fr)

[www.germat.fr](http://www.germat.fr)

**Denis  
MARTIN**



**insitu.**



**iDelik**

**SolEst**  
BUREAU D'ETUDES



La ferme  
aux sept grains

**S  
T  
P  
M**

**VALO'PREST**

**vêt<sup>h</sup>ethic**

**SYN@PSE CONSULTANTS**  
Ressources humaines

**o  
d  
i  
c  
o  
u**



**eiclор**  
entreprise inclusive coopérative lorraine

**TECHNI  
conseil**

**TRACES**



- **Apporter une solution au départ en retraite de la génération du baby boom :**
  - Transmission familiale de moins en moins fréquente
  - Profil des repreneurs plus jeune (moins de capacité financière) des exigences bancaires de plus en plus drastiques
- **Positionner les salariés comme des repreneurs à part entière afin de :**
  - Préserver leur outil de travail et leur emploi
  - Leur permettre d'accéder financièrement à l'achat' de leur entreprise

**Une solution de plus en plus étudiée...**

**...qui présente des intérêts**

## Avantages pour le cédant :

- Une **succession en douceur** avec la possibilité de départ progressif du cédant
- Une transmission qui **réduit le risque d'échec**
- Une **valorisation équilibrée de l'entreprise** préservant l'intérêt des deux parties
- **Une solution** pour des entreprises complexes à transmettre en raison de la taille, de la technicité, de la zone géographique...
- **Accompagnement** au montage en partenariat avec les conseils de l'entreprise
- **Un réseau coopératif** qui peut être intéressé de s'associer avec les salariés

## Les facteurs clés de succès :

- L'anticipation et la préparation du projet
- Un cédant **motivé** par la démarche
- Des salariés avec un **savoir faire** reconnu
- Une **confiance réciproque et un attachement** entre cédant et salariés
- Une **situation saine** (marché, résultat, outil de travail...)

## Les facteurs clés de succès :

- Les salariés **impliqués** au capital et **intéressés** aux résultats sont plus **motivés** à la réussite de leur entreprise (moins de turn-over des salariés et des compétences)
- Un ou plusieurs « **leaders** » ou encadrants
- Des cédants et des repreneurs **accompagnés** pour limiter les risques d'échecs

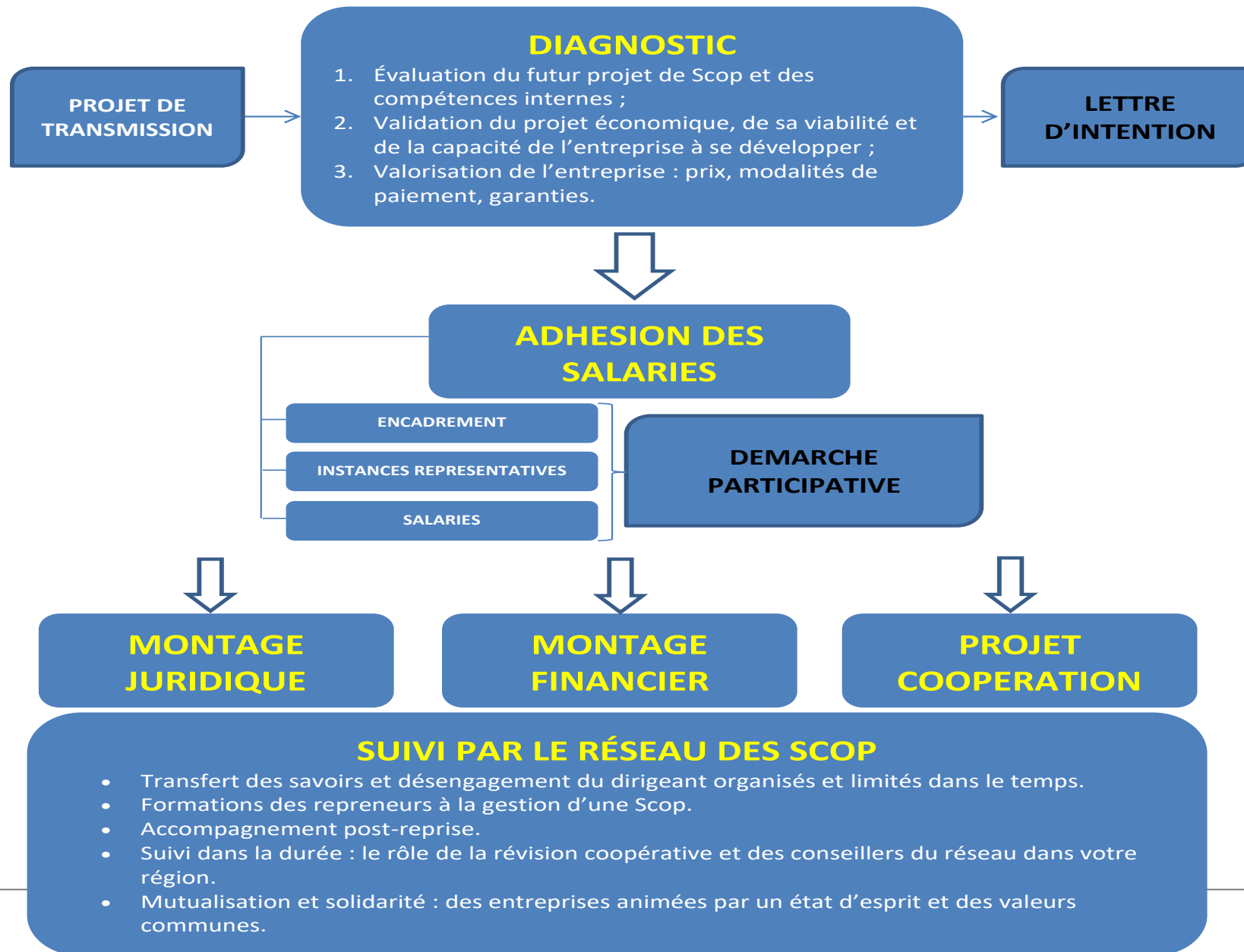


## Les schémas juridiques envisageables :

- Cession du **fonds de commerce** à une SCOP créée à cet effet (SARL ou SA)
- **Transformation de société** en SCOP et retrait du cédant

# SCHEMA DE TRANSMISSION - Gage de pérennité

Le projet de transmission se fait en partenariat avec l'Union régionale des Scop associée aux conseils habituels de votre société.



# *Les grands principes des SCOP*

Une société commerciale comportant **3 grandes particularités** :

- Salariés associés majoritaires au capital social
- Une répartition équitable des résultats
- Capital social variable

## Les Associés :

- Ils sont **salariés** de la SCOP et soumis aux **droit du travail** et aux **conventions** du secteur.
- Ils cotisent aux **mêmes caisses** que les entreprises classiques et aux ASSEDIC.

## Les Dirigeants :

- Le (ou les) gérant, les administrateurs et le président directeur général, élus par les associés sont considérés comme des **salariés** au sens de la législation sociale.
- Ils souscrivent aux **mêmes caisses** et bénéficient des **mêmes protections**.



## Le régime d'imposition :

- Les SCOP sont assujetties à l'**impôt sur les Sociétés (I.S.)**, au taux normal.
- Les salariés-associés déclarent leur salaire et leur part de bénéfice (sauf cas particulier de l'accord de participation) et acquittent l'**impôt sur le Revenu des personnes physiques**.

# Une répartition équitable des résultats - Cadre réglementaire :

Une SCOP doit répartir l'intégralité de son résultat en respectant les conditions suivantes :

## Obligation

**Réserves  
16% min**



**Consolide les  
Fonds Propres**



*Déductible du résultat fiscal*

**Salariés  
25% min**



***Si accord de Participation  
Peut alimenter  
la Participation***



*Déductible du résultat fiscal*

## Option

**Dividendes  
33,33 % max**



**Rémunère  
le capital**



*Non déductible du résultat fiscal*

## Le Capital :

- Il est **variable** à tout moment sans formalité complexe.
- Il est **remboursé** par la SCOP en cas de départ. Les parts sont remboursées **à la valeur nominale**, sans plus-value.

***Des sociétés  
financières dédiées  
aux développement  
des coopératives***

## Socoden

- Soutenir la trésorerie via des prêts participatifs

## Scopinvest

- Fournir des ressources financières à long terme pour soutenir la croissance de l'activité

## Aficoop

- Avance de fonds pour financer la reprise des actifs au moment de la reprise d'entreprise en difficulté auprès du tribunal ou de la transmission in boni
- Prêt d'honneur pour constituer le capital social dans le cadre de reprise d'entreprise in boni



- Socoden est un organisme de prêt qui intervient pour financer de la trésorerie des adhérents de la CG Scop
- Prêt participatif de 5 à 500 K€
- Socoden joue son rôle en apportant la première brique d'un tour de table auquel se joignent les partenaires financiers des coopératives





- Scopinvest pour renforcer la structure financière et faciliter le recours à l'emprunt bancaire, avec une rémunération indexée sur la performance de la coopérative
- Des interventions en Haut de Bilan (ou obligations) de 25 à 300 K€
- Scopinvest a pour objet de pallier temporairement les difficultés des associés salariés à souscrire au capital de leur coopérative

Prêt personnel pour constituer  
capital social

Apport salarie 400 €

Prêt 3600 €

Remboursement 48 mois

Sans garantie sans intérêt

- **Quoi ?**

Subvention individuelle du Conseil Régional Grand Est permettant de constituer du capital social pour les salariés repreneurs

- **Combien ?**

Jusqu'à 4 000 €

- **Quelles conditions ?**

Abondement 1 € = 1 €

A chaque fois que le salarié apporte 1 €,  
le Conseil Régional donne une subvention de 1 €  
jusqu'à 4 000 €

## Constitution du capital social :

- Apport des salariés en numéraire
- Bourse d'émergence du Conseil Régional Grand Est
- AFICOOP : prêt personnel

## Financement du besoin en Fonds de Roulement et des investissements :

- Sociétés financières du mouvement coopératif

SOCODEN : prêt participatif, prêt participatif bonifié

SOFISCOP : cautionnement prêt bancaire

SCOPINVEST : financement haut de bilan : titres participatifs

IMPACT COOPERATIF : titres participatifs pour plus de 1 M€

- Partenaires financiers

Banques coopératives

IDES : financement haut de bilan : titres participatifs

FRANCE ACTIVE : prêts et garantie bancaire

**Projet de transmission Activité de serrurerie et ferronnerie**  
**5 salariés**

**Plan de financement :**

- Besoins : 260 K€
- Ressources :
  - Apport des salariés en numéraire : 26 K€
  - Prêts personnels AFICOOP : 8 K€
  - Bourses d'urgence : 12 K€
  - Banque : 145 K€
  - Champagne Ardenne Active : 25 K€
  - SOCODEN : 25 K€

## Projet de transmission STARTUP ADOLESCENTE

**49 salariés**

### Plan de financement :

- Besoins : 4 400 000 K€
- Ressources :
  - Apport des salariés en numéraire : 200 K€
  - Prêts personnels AFICOOP : 160 K€
  - Bourses d'émergence : 180 K€
  - Impact Coopératif : 1 200 K€
  - SCOP INVEST : 260 K€
  - Champagne Ardenne Active : 300 K€
  - SOCODEN : 400 K€
  - Banques : 1 700 K€





**MERCI VOTRE ATTENTION !**  
**Marie Madeleine MAUCOURT**  
**06 86 42 27 10**  
**mmaucourt@scop.coop**

**UNION REGIONALE DES SCOP DE L'EST**

5, Rue Morey

54000 Nancy

Tél : 03 83 37 47 80

Fax : 03 83 37 95 30

urest@scop.coop

la démocratie nous réussit

**lescop**  
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES  
ET PARTICIPATIVES